

Проект стратегії розвитку
ВСП «Технологічно-економічний фаховий коледж
Білоцерківського національного аграрного університету
на 2023-2028 рр.
претендента
на посаду директора коледжу
Харчишиної Ольги Миколаївни

БІЛА ЦЕРКВА

2023

МЕТА ПРОЄКТУ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ: Забезпечення позитивної динаміки функціонування та розвитку коледжу як відкритої інноваційної системи, конкурентоздатної та орієнтованої на підготовку сучасних кваліфікованих фахівців у сфері фахової передвищої освіти; удосконалення системи комунікацій між учасниками освітнього процесу; підтримка інтелектуального лідерства; презентація коледжу у зовнішньому освітньому середовищі; підтримка командного духу та корпоративної культури.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ПРОЄКТУ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ:

1. Забезпечення якісного та безпечного освітнього середовища відповідно до сучасних вимог стандартів фахової передвищої освіти та викликів часу.
2. Модернізація ресурсного (матеріально-технічного, кадрового, інформаційного, методичного) потенціалу закладу освіти.
3. Забезпечення реалізації права на освіту осіб з особливими освітніми проблемами.
4. Сприяння реалізації творчого потенціалу студента в поєднанні з розвитком професійних, фахових, особистих якостей.
5. Розвиток системи інформатизації та цифровізації освіти у коледжі, розширення та посилення єдиного інформаційного простору.
6. Підвищення ефективності системи управління закладом освіти із широким залученням внутрішніх та зовнішніх стейкхолдерів.
7. Удосконалення організаційно-правових та економічних механізмів коледжу, підвищення конкурентоздатності на ринку освітніх послуг.
8. Сталий розвиток внутрішньої системи забезпечення якості освіти та освітньої діяльності, використання широкого спектру форм і засобів моніторингу.
9. Розвиток інноваційної та науково-дослідницької діяльності викладачів і студентів з дотримання принципів академічної доброчесності.
10. Забезпечення впровадження компетентнісного підходу до формування якісного освітнього контенту.

11. Удосконалення виховної системи коледжу, посилення ролі національно-патріотичного та превентивного виховання.

12. Посилення ролі студентоорієнтованого навчання та забезпечення реалізації індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів освіти.

13. Постійне впровадження в освітній процес розвиваючих і здоров'язберігаючих педагогічних технологій. Виховання здорового способу життя.

14. Проведення постійних маркетингових досліджень ринку праці з метою удосконалення змісту освітньо-професійних програм підготовки фахівців та підтримки позитивної динаміки результатів вступних кампаній.

15. Забезпечення постійної освітньої, організаційної, інформаційної, консультативної та соціальної підтримки здобувачів освіти.

16. Розвиток системи академічної мобільності та інших форм співпраці з вітчизняними та закордонними закладами освіти.

17. Співпраця з потенційними роботодавцями та активізація роботи Центру розвитку кар'єри.

18. Забезпечення режиму економії видатків на утримання закладу освіти.

19. Залучення додаткових фінансових ресурсів до спеціального фонду коледжу та благодійного фонду «Нащадки Юр'єва».

20. Волонтерська діяльність із залучення усіх учасників освітнього процесу.

21. Налагодження та підтримка міжнародної співпраці з метою освітнього, професійного й особистісного розвитку здобувачів освіти та педагогічних працівників.

22. Підтримка позитивного іміджу, командного духу та згуртованості учасників освітнього процесу.

ПРІОРИТЕТНІ ЦІЛІ ПРОЄКТУ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ:

ЦІЛЬ 1. Освіта. Освітнє середовище.

1. Організація безпечного освітнього середовища, створення рівних, належних і безпечних умов здобуття освіти.
2. Постійне удосконалення змісту освітньо-професійних програм та забезпечення їх відповідності місії та стратегії закладу освіти, потребам зацікавлених осіб, тенденціям розвитку спеціальності, ринку праці.
3. Внутрішній аудит якості освіти та освітньої діяльності із залученням науковців та фахових спеціалістів Білоцерківського НАУ.
4. Формування системи індикаторів, які дозволяють оцінити і підтвердити якість освітнього процесу.
5. Імплементация студентоорієнтованого підходу в проектування та реалізацію освітньо-професійних програм підготовки фахових молодших бакалаврів.
6. Розвиток зв'язків з потенційними роботодавцями, використання їх ресурсного потенціалу для забезпечення якості освітнього процесу.
7. Робота над створенням умов для реалізації рівних можливостей доступу до навчання та інфраструктури коледжу осіб з обмеженими можливостями.
8. Забезпечення поєднання теоретичного, практичного і прикладного аспектів навчання, підвищення якості та ефективності виробничої практики студентів, посилення в цьому напрямі співпраці з бізнесом, комерційними та державними установами.
9. Розвиток дуальної форми здобуття освіти у рамках співпраці закладу освіти та роботодавців.
10. Розширення напрямків роботи та ефективності системи академічної мобільності та визнання результатів неформальної освіти.
11. Трансформація профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов, розширення географії контактів.
12. Створення і підтримка бази даних випускників.

ЦІЛЬ 2. Інновації. Дослідження.

1.Пріоритет компетентнісного підходу у формуванні освітнього контенту. Забезпечення системності набуття основних груп компетентностей здобувачами освіти та їх зорієнтованість на соціалізацію і професіоналізацію особистості.

2.Цифрова трансформація освіти в коледжі: впровадження цифрових технологій в освітній процес, оновлення електронних освітніх ресурсів з навчальних дисциплін/предметів; постійна цифрова освіта педагогічних працівників.

3.Розвиток цілісної системи корпоративної культури, якості та академічної доброчесності. Здійснення заходів із формування академічної доброчесності у здобувачів освіти та педагогічних працівників.

4.Посилення системи моніторингу академічної доброчесності виконання науково-дослідних робіт педагогічними працівниками та здобувачами освіти.

5.Підтримка стратегії постійного професійного зростання та інноваційної діяльності педагогічних працівників.

6.Підтримка планомірної системи проходження стажування педагогічними працівниками з метою опанування ними сучасними технологіями та отримання практичного досвіду у виробничій сфері.

7. Збільшення кількості наукових публікацій та підтримка участі педагогічних працівників у професійних конкурсах, Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференціях, тощо.

8. Підтримка обдарованої молоді та сприяння їх участі у Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференціях, студентських олімпіадах, тощо.

9. Залучення здобувачів освіти до роботи в студентських наукових гуртках, активізація роботи та результативності студентського наукового товариства.

10. Співпраця з факультетами та кафедрами Білоцерківського НАУ.

ЦІЛЬ 3. Студентське самоврядування. Виховний простір.

1. Посилення ролі органів студентського самоврядування в забезпеченні індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів освіти, організації освітнього процесу, моніторингу його якості.

2. Створення умов для самовираження і саморозвитку студентів із врахуванням їх індивідуального досвіду, потреби у самореалізації, самовизначенні, саморозвитку.

3. Сприяння реалізації творчого потенціалу студентів у поєднанні з розвитком професійних, фахових, особистих якостей.

4. Формування, підтримка та розвиток лідерських навичок у здобувачів освіти через структуру органів студентського самоврядування, інтеграцію розвитку лідерських навичок у освітній процес (виконання командних завдань, самостійне визначення дедлайну, впровадження ігрових, дискусійних методів), впровадження та підтримка студентських проєктів; організація інтерактивної взаємодії між учасниками освітнього процесу.

5. Вдосконалення системи стимулювання студентської молоді за особливі заслуги (в межах коштів спеціального фонду: іменна стипендія директора, грошові премії, фінансова підтримка проєктів, тощо.)

6. Сприяння проведенню заходів, спрямованих на формування української національної ідентичності, поглиблення знань щодо державності українського народу, національно-патріотичне та військово-патріотичне виховання студентської молоді.

7. Реалізація різноманітних аспектів формування у студентства здорового способу життя та пріоритетних питань безпеки закладу освіти, забезпечення рівних, належних і безпечних умов здобуття освіти та організації безпечного освітнього середовища.

8. Забезпечення функціонування ефективної системи превентивного виховання (протиція та попередження булінгу, адміністративних та кримінальних правопорушень, тощо).

9. Сприяння та підтримка студентського волонтерського руху.

ЦІЛЬ 4. Система управління. Кадрова політика.

1. Забезпечення ефективного функціонування демократичної системи управління закладом освіти із дотримання пріоритетних принципів управління: професіоналізм, прозорість, чесність, відкритість, соціальна відповідальність за результати діяльності.

2. Посилення ролі студентського парламенту як невід'ємної частини громадського самоврядування закладу освіти.

3. Забезпечення функціонування етики управлінської діяльності на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації, розширення повноважень структурних підрозділів коледжу.

4. Створення умов для забезпечення повної відкритості та публічності процесу розробки внутрішніх нормативних актів, їх громадське обговорення та затвердження.

5. Упровадження сучасних технологій кадрового менеджменту (орієнтація діяльності колективу на досягнення кінцевого результату з метою досягнення успішності та конкурентоспроможності коледжу).

6. Розробка стратегії розвитку кадрового потенціалу.

7. Забезпечення відповідності освіти та професійної кваліфікації викладачів, задіяних до реалізації освітньо-професійних програм, що реалізуються в закладі освіти, вимогам законодавства.

8. Заохочення розвитку викладацької майстерності, в тому числі підвищення рівня володіння іноземними мовами, через систему мотивації педагогічних працівників.

9. Забезпечення комфортного освітнього простору для здобувачів освіти та працівників коледжу шляхом формування позитивної корпоративної культури та дотримання етики ділового спілкування.

10. Належний соціальний захист працівників коледжу (робота медичного пункту, профспілкової організації коледжу, орієнтація та підтримку ментального здоров'я, тощо).

ЦІЛЬ 5. Фінансова стійкість.

1. Забезпечення професійної та якісної організації фінансово-господарської діяльності коледжу, своєчасного та достовірного ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності.

2. Запровадження системи прозорого моніторингу, контролю розподілу та використання фінансових ресурсів.

3. Забезпечення цільового та раціонального використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.

4. Підвищення ефективності використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів для забезпечення розвитку освітньої діяльності коледжу.

5. Здійснення заходів із реалізації програм енергозбереження.

6. Забезпечення виконання кошторису коледжем, здійснення контролю стану розрахунків.

7. Забезпечення дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти;

8. Робота над збільшення доходної частини спеціального фонду коледжу, зокрема:

8.1 Сприяння збільшенню обсягу надання платних освітніх послуг, в тому числі через систему профорієнтаційної роботи;

8.2 Сприяння зростанню доходів від оренди вільних приміщень;

8.3 Раціональне використання вільних бюджетних коштів, отриманих за надання платних освітніх послуг;

8.4 Залучення коштів спонсорської допомоги, благодійні внески, зовнішніх інвесторів і кредиторів.

9. Формування перспективного плану потреб у фінансових ресурсах для забезпечення стратегічних завдань закладу освіти.

10. Сприяння впровадженню координованої системи фінансування та розподілу фінансових ресурсів для потреб студентського самоврядування.

ЦІЛЬ 6. Матеріально-технічна база. Інформаційне забезпечення.

1. Забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці усіх учасників освітнього процесу.

2. Сприяння оновленню обладнання навчальних аудиторій і лабораторій, програмного комп'ютерного забезпечення, комп'ютерної техніки, мультимедійного обладнання.

3. Поповнення бібліотечного фонду необхідною навчальною і науковою літературою.

4. Оновлення та вдосконалення інформаційного забезпечення на офіційному сайті коледжу.

5. Здійснення на постійній основі поточного ремонту аудиторного фонду, господарських та допоміжних приміщень коледжу.

6. Продовження роботи по облаштуванню та озелененню території коледжу.

7. Продовження виконання заходів щодо протипожежної безпеки, цивільного захисту та охорони праці у навчальних корпусах та гуртожитках в міру накопичення власних коштів і фінансування з державного бюджету.

8. Проведення реконструкції обладнання котельні навчального корпусу № 2 в міру накопичення власних коштів і фінансування з державного бюджету.

9. Організація залучення фінансових ресурсів для проведення робіт з реставрації фасаду навчального корпусу № 1 та фасаду гуртожитку №1.

10. Надання працівникам та здобувачам освіти широких можливостей використання матеріально-технічних та цифрових навчальних ресурсів, як єдиного інформаційного середовища освіти.

Кандидат на посаду директора коледжу

Ольга ХАРЧИШИНА